

René Huber

«Mitarbeiter verlassen nicht das Unternehmen, sondern ihre Vorgesetzten!»

Im neuen Buch «Erfolgreicher Vertrieb braucht Führung» (2012, 260 Seiten) beschreibt René Huber, warum Mitarbeiter ihr Unternehmen verlassen und wofür sie die Extra-Meile gehen und wie die Leistungsmotivation der Mitarbeiter gesteigert werden kann.

Ich vergleiche Unternehmen gerne mit Autos. Bergab fahren sie von selbst. Ob der Motor eines Unternehmens jedoch auch bergauf seine Leistung bringt, hängt immer mehr von der Führungs- und Sozialkompetenz seiner Vorgesetzten ab. Seit Jahrzehnten wird alle paar Jahre ein neuer Führungsstil propagiert. Über die Sorge, nicht «modern» zu führen, ist ein wesentlicher Aspekt völlig in den Hintergrund geraten: die Führungskraft als Persönlichkeit. Eine der wichtigsten Erkenntnisse aus verschiedenen Untersuchungen zeigt, dass der Versuch, Vorgesetzten im Training einen bestimmten Führungsstil vorzuschreiben, weit schlechtere Ergebnisse ergibt, als wenn man sie ermutigt, die Ergebnisse auf ihre individuelle Weise zu erzielen. Gemäss einer Studie der ETH Zürich ist der falsche Führungsstil einer der wichtigsten Gründe, warum Arbeitnehmer unter Stress leiden. Die

Übereinstimmung zwischen der Persönlichkeitsstruktur des Vorgesetzten und seinem Verhalten ist Voraussetzung für den Erfolg.

Erfolgreiche Vorgesetzte verwenden Methoden, die zu ihnen passen. Sie wirken dadurch echt und authentisch. Führen nach Gebrauchsanweisung ist keine gute Lösung. Menschen sind eben verschieden – Mitarbeiter auch! Und nicht alle Menschen haben das gleiche Potenzial. Überragende Leistung können wir jedoch nur erbringen, wenn wir Aufgaben haben, die zu unserer Persönlichkeitsstruktur passen. Aufgaben also, die uns liegen und bei denen wir uns nicht verbiegen müssen. Das bedingt natürlich, dass wir das Potenzial, die Stärken und Schwächen unserer Mitarbeiter erkennen und sie dementsprechend einsetzen.

FÜHRUNGSSEMINAR

«So motivieren Sie Ihre Mitarbeiter zur Höchstleistung!» Interessierte Führungskräfte können am 26./27.9.2012 ein zweitägiges Führungsseminar besuchen.

Lerninhalte:

Wie Sie Mitarbeiter situationsgerecht führen – Wie Sie Mitarbeitergespräche zielgerecht führen – Wie Sie auch in schwierigen Situationen einen klaren Kopf behalten – Wie Sie das Potential Ihrer Mitarbeiter erkennen – Wie Sie Ihre Führungseffizienz steigern – usw.

Infos auf www.renehuber.ch oder unter Telefon 044 770 33 77.

René Huber



war bei IBM während 14 Jahren in Managementfunktionen mit Führungsverantwortung tätig. Während vier Jahren verantwortlich für die Ausbildung. Er hat acht Bücher/Hörbücher und viele Fachartikel veröffentlicht. Seit 16 Jahren ist er selbständiger Trainer für Führung, Verhandlungskompetenz, Verkauf und Persönlichkeitsentwicklung.



RENÉ E. HUBER & PARTNER

Gumelenstrasse 6
8810 Horgen
Tel.: +41 44 770 33 77
Fax: +41 44 770 33 78
hubertraining@bluwin.ch
www.renehuber.ch

Die erfolgreichen Vorgesetzten führen ihre Mitarbeiter nicht nach Schema, sondern berücksichtigen deren Persönlichkeitsstruktur, Potential und Motive.

